

Месячник печати

довольствую по Белоруссии, который должен усилить внимание партийных, профессиональных, общественных организаций к вопросам печати, претворению печати в идею, могущество страны, действенное оружие партии в борьбе за построение во второй пятилетке бесклассового социалистического общества, я обращаюсь в редакцию «Рабочий» помочь «Полеской Правде» сгруппировать вокруг себя райкомов, которые желают на ее страницах отображать все наши достижения и недостатки.

Двосынни

ОТ РЕДАКЦИИ: Обращая внимание редакция «Полеской Правды» на требования сыграть райкомов в активную и неучетком чиновно-бюрократическом отношении к райкомовским письмам, «Рабочий» желает от редакции немедленного ответа на запропущенный последний вопрос

Стенгазеты колхозов, посвященные севу выпускаются при содействии агитпоезда ЦК ЦК(б)Б и газеты «Рабочий».

заставляет плохое качество?» — вот лозунг, под которым ведется вся борьба за качество. Через несколько дней после этой тревоги положение в бригаде значительно улучшилось, бригада дала 95 проц. обуви первого сорта. Но газета это не успокаивает. Она продолжает закреплять достигнутые успехи и тут же переключается на борьбу за своевременное выполнение встречного плана.

Газета помещает списки браковладельцев, указывая, кто и какой брак сделал. Это оказывает большое влияние на них и значительно сокращает брак.

Однако, газета еще недостаточно борется за овладение техникой. Правильно поставив вопрос, что каждый рабочий должен овладеть техникой и умения, она не доводит начатого дела до конца, не показывает хороших образцов этой работы, не учит отстающих.

Бригадная газета шатловского заведення большую массу воспитательную работу среди рабочих. Ведя воспитательную работу, газета одновременно жестоко бичует врагов и одовер, подрывающих работу.

Партиком не руководит газетами

Партиком и бюро парторгачек фабрики плохо руководят работой заводского комитета. Все руководство заключается лишь в том, что секретари парторгачек и членки и членки руководят редакторами сессивов на необходимость выпуска газеты. Неоднократно работники требовали организовать семинар для работников бригадных газет. Но это сих пор не превращено в жизнь.

рчи масла

обленно. Крупский райгаз при наж
и 57 проц. годовой нормы пера
и поддержания до последнего
мени продолжает посылать масл
ящиках без всякой обертки.

Имеется случай, когда Крупский
района, вместо масла шлют т
а, а на Витебской базе в ящике
слоем был случайно обнаружен ка
меш. Чтобы прикрыть свое преступл
е отдельные мастера заводов (Чу
рий район) не ставят маркировки н
правленных ящиках с маслом. Дир
ктор Оршанской базы Маслопром.

Зелинский по несколько дней н
енимает прибывающие из районо
сло. Начальник ставши Смолин з
рмывает отправку масла до осмот
врачем. Гомельская база Масло
да до тех пор не принимала м
Бобруйского района, пока был
одна его с торгов, и вместо за про
ку (разоблачение) централизован
он фонда масла до сих пор не
при чен к ответственности.

На Милоской базе Белкоммоло
ботники база Вороничный и Шу
коз к приеку, хранили и отправк
маса относятся преступно. Анализ
достаточного осмотра прибываю
из районов масла не делают. Мас
хранили в камерах одновременно
ясом.

Такое положение дальше терпим
не может. Безмаслопром, Белко
сло и соответствующие организа
ции должны немедленно из этого
сделывания и принять меры к о
бразованию населения на маслоз
ительном участке. Дело о фальс
сификатора молока должно быть разо
о судебно-следственных органа
без промедления.

Печать Белоруссии и ее армия рабселькоров в--в первый ряд ударников размещения займа „Вторая пятилетка“!

В ответ на призыв „Большевистского пути“ организуем широкую помощь шефов на проведение подписки среди колхозников и трудящихся единоличников

Месячник печати должен дать новый мощный толчок развертыванию займовой работы на страницах заводской печати

Печать Белоруссии—на соревнование за лучшее размещение займа „Второй пятилетки“

Поддержим начин Реутовской газеты „Большевистский путь“!

В „Известиях ЦИК СССР и ВЦИК“ 17 мая было опубликовано обращение реутовской газеты „Большевистский путь“ ко всей печати СССР, ее рабселькорам и рабочим печатям о развертывании соревнования на лучшее размещение займа „Второй пятилетки“.

ИНИЦИАТИВА ГАЗЕТЫ „БОЛЬШЕВИСТСКИЙ ПУТЬ“—одна из лучших районных газет Советского Союза, преобразованная в сессию комсомольской переходящей красной и знаменем—ДОЛЖНА БЫТЬ ПОДДЕРЖАНА ВСЕЙ ПЕЧАТЬЮ СССР, центральными и районными газетами, многотиражками и стенными газетами наших предприятий, совхозов и колхозов, всеми их рабселькорами.

Откликнулся на призыв „Большевистского пути“, редакция газеты „Рабочий“ обязуется помочь заводской печати шире развернуть оперативную работу, чтобы полностью реализовать заем в городе и обеспечить активную помощь шефских организаций в размещении займа среди колхозников и крестьян-единоличников, НАЧАЯ ШИРИТЬ ПО БССР МЕСЯЧНИК ПЕЧАТИ ДОЛЖЕН ДАТЬ НОВЫЙ МОЩНЫЙ ТОЛЧОК В РАЗВЕРТЫВАНИИ ЗАЙМОВОЙ РАБОТЫ НА СТРАНИЦАХ ЗАВОДСКОЙ ПЕЧАТИ.

РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ „РАБОЧИЙ“.

38.000.000

Ход подписки по БССР

На 22 мая, по сведениям 72 районов Белоруссии, заем „Второй пятилетки“ реализован на 38.545 тыс. руб., или на 58,4 проц. контрольного задания. Подписка по городам Белоруссии проходит следующим образом (в процентах):

Города	Общий заем по району	План по городу
Минск	106,1	106,5
Витебск	93,3	93,1
Гомель	92,9	100,2
Борисов	75,8	87,0
Могилев	63,3	78,9
Бобруйск	62,2	73,9
Мозырь	60,4	77,7
Речица	59,7	78,9
Орша	59,5	75,1
Жабин	41,2	78,2

Среди рабочих и служащих выполняли задание по реализации займа: минский район—107,7 проц., Витебский—104,1, Гомельский—102, Дзержинский—118,3, Старобинский—124,5, Житковичский—105,4, Дрисский—110, Красная Слобода—103, Рогачевский—101,5 и Селитинский—102,2 проц.

Среди колхозников выполняли задание по подписке следующие районы: Минский—129,2 проц., Старобинский—109 проц., Рогачевский—120 проц.

Лесоконбинат завершил подписку

БОБРУЙСК, 21. (По телефону от нашего корр.).

На 20 мая включительно подписка по району достигла 2.300.000 рублей.

Среди рабочих и служащих подписка дала 1.704 тыс., что составляет 71 проц. задания, а по району—39,1 проц.

20 мая в основном завершил свою подписку комбинат, — подписка дала 444 тыс., что составляет 101,7 проц.—месячной зарплате.

Лесопильный цех № 3 дал 108 проц. месячной зарплате, стандартный—106,7.

Развертывается подписка в деревне. По колхозам на 20 мая подписка дала 36.290 руб.

МАГИДОВ.

Почему бездействуют комсомоды?

В УЗДЕНСКОМ РАЙОНЕ широко развернулась подписка на новый заем.

На 19 мая подписка по району составляет 100.450 руб. В сельхозте высказались упомощенные райкома, райисполкомы и профсоюзные организации. В ЗЕНЬКОВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ ПРИЕХАЛИ ШЕФЫ МЯСКОМБИНАТА и развернули работу по подписке. За один день по колхозу „Вторая пятилетка“ подписка достигла 680 руб. при задании в 600 руб.

Первыми в районе подписались на заем колхозники артели „Звезда“ и „Прогресс“ сельхозте. Каждый трудоспособный колхозник подписался на 40 руб. и вызвал всех колхозников района последовать примеру.

Рабочие совхоза Кухтинский провели подписку на 61.190 руб. Бригадир ОСТРОУХОВ ФЕДОР, КУХАРЧИК ВЛАДИМИР и заводской фермой Водосхович подписались больше, чем на месячный заработок каждый. Совхоз вызвал на соревнование совхозы АНУФРОВО и „БОЛЬШЕВИК“.

В районе многие организации еще не получили из обсервации облигации займа „ЧЕТВЕРТОГО ЗАКЛЮЧЕНИЯ“—лежат в кассах облигаций на 78 тысяч рублей. Не получили облигаций еще 11-я ШКМ, райсовет Осовошанский, славячское, рабочие МТС (31.150 руб.), артель смолочуров. При последней проверке облигации обнаружены взырания 12 держателей облигаций, но вышедших своих они не получают, так как не имеют на руках облигаций.

Нужно решительно покончить с таким положением, когда многим подписчикам еще не выданы на руки облигации прошлых годов займа. Почему бездействуют комсомоды?

СНЯТКО.

Со всех концов БССР

РЕЧИЦКИЙ ЗАВОД „ИНТЕРНАЦИОНАЛ“ на 20 мая окончил подписку на заем на 101,1 проц. месячной фонда заработной платы. Зарплата рабочих составляет в месяц 36.164 руб., подписка дала 36.205 руб.

ДВА ЛУЧШИХ УДАРНИКА ЗАВОДА ПОСЛАНЫ В ПОДШЕФНЫЙ ПОДПОЛКОВНИК СЕЛЬСОВЕТ ДЛЯ ОКАЗАНИЯ ПОМОЩИ В РЕАЛИЗАЦИИ ЗАЙМА СРЕДИ КОЛХОЗНИКОВ И ТРУДЯЩИХСЯ ЕДИНОЛИЧНИКОВ.

Собрание рабочих, ИТР и служащих ЗАВОДА ИМ. ВОРОШИЛОВА в Речице на 19 мая окончил подписку на заем „Второй пятилетки“. Подписка проведена на 27.305 руб., что составляет 109,4% месячной зарплате.

Рабочие и служащие КРОЛИКОВОДСКОГО СОВХОЗА МГРК в Строчицком сельсовете Минского района подписались на заем „Второй пятилетки“ на 105 проц. фонда месячной заработной платы. СОВХОЗ ВЫЗВАЛ НА СОРЕВНОВАНИЕ СОВХОЗЫ „КРАСНЫЙ ТРАНСПОРТНИК“, „ВОЛНАЯ ПРАЦА“ И ИМ. ВОРОШИЛОВА.

Коллектив рабочих, ИТР и служащих ЗАВОДА ИМ. ВОРОШИЛОВА в Речице на 19 мая окончил подписку на заем „Второй пятилетки“. Подписка проведена на 27.305 руб., что составляет 109,4% месячной зарплате.

Рабочие и служащие КРОЛИКОВОДСКОГО СОВХОЗА МГРК в Строчицком сельсовете Минского района подписались на заем „Второй пятилетки“ на 105 проц. фонда месячной заработной платы. СОВХОЗ ВЫЗВАЛ НА СОРЕВНОВАНИЕ СОВХОЗЫ „КРАСНЫЙ ТРАНСПОРТНИК“, „ВОЛНАЯ ПРАЦА“ И ИМ. ВОРОШИЛОВА.



Рабочие завода „Ударник“ первыми в однокласснике на заем „Второй пятилетки“. Слева направо: т. т. Корень, Райко и Парик.

Шефы--на займовой

18 МАЯ ПОДПИСКА В М. КАВДИВИЗМИ ИМ. АНГЛИЙСКОГО ПРОЛЕТАРИАТА ЗАКОНЧЕНА. ВСЕ СОСТАВ ДИВИЗИИ ОХВАЧЕН ПОДПИСКОЙ НА 100 ПРОЦ. ПОДПИСКА ДАЛА 138 ПРОЦ. КОНТРОЛЬНОГО ЗАДАНИЯ. ЧАСТИ ДИВИЗИИ ОКАЗЫВАЮТ АКТИВНОЕ СОДЕЙСТВИЕ В РЕАЛИЗАЦИИ ЗАЙМА В ГОРОДЕ И В КОЛХОЗАХ, ДАЯ ЧЕГО ВЫДЕЛЕНО 9 БРИГАД.

ЖАРТАЙСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ, БОРИСОВСКОГО РАЙОНА, выполнил задание по реализации займа более, чем на сто процентов (задание 18.200, реализовано 18.400).

Этих успехов сельсовет добился при конкретной помощи рабочих шефов комбината „Коминтерн“.

ФИНАНСИРОВАНИЕ КОЛЛЕКТИВА „КОМИНТЕРН“.

Заводы Белторфа выполняют только треть задания

Вместо 60 тысяч тонн торфа добыто 20 тысяч тонн

Углубляющийся прорыв должен быть немедленно ликвидирован на основе полного использования механизмов и рабочего времени торфяников

Оперативная сводка № 5

С начала сезона по 19 мая заводы Белторфа дали 20.458 тонн машинно-формовочного торфа, что составляет лишь треть задания. На этот день по плану заводы должны были уже дать 60.242 тонны торфа.

Название завода	Выработка в тоннах	Процент выполнения задания
Осинторф „Большевик“	5500	5,2
„Красная Звезда“	1454	1,8
„Красная Звезда“	1991	6,6
„Красная Звезда“	2201	10,3
„Красная Звезда“	2208	12
„Красная Звезда“	1415	8,4
„Красная Звезда“	1766	8,4
Им. Дзержинского	1149	6,9
„Закр. Мок“	2074	8,1
ВСЕГО	20458	6,1

19 мая заводы выполнили дневное задание в среднем на 53,8 проц. Хуже всего работала завод „Большевик“ (15,9 проц. дневного задания). Наиболее низкую выработку давал завод „Красная Звезда“, хотя и он не выполнил задания промплана. „Красная Звезда“ дала 78,1 проц. плана.

Завоем первенство в соревновании с Западной областью

Социалистический договор на лучшее проведение весеннего сева, профсоюзные организации Советской Белоруссии и Западной области дополнили договором о боевой реализации займа „Второй пятилетки“.

Первые договоры на соревнование по займу заключили между собой Западная область и Западные районы рабочих колхозников и машинистров лес с ЦП совхозов колхозников и общего машиностроения Белоруссии.

По договору стороны обязались УДАРНО ПРОВЕСТИ КАМПАНИЮ ПО ЗАЙМУ И СВЯЗАЛИ ЭТУ РАБОТУ С МОБИЛИЗАЦИЕЙ МАСС НА КАЧЕСТВЕННОЕ И КОЛИЧЕСТВЕННОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОМФИПЛАНА. Соревнование обязало организовать хозрасчетные бригады им-

ли займа „Второй пятилетки“, развернуть социалистическое соревнование между заводами, цехами и бригадами. По договору приняты обязательства закончить подписку на заем с участием рабочих на месячный заработок не позднее 25 мая.

МНОГО ВНИМАНИЯ УДЕЛЯЕТ ДОГОВОР ВОПРОСАМ ПРЕДЕЛЕНИЯ ПОДПИСКИ В ПОДШЕФНЫХ СЕЛЬСОВЕТАХ И КОЛХОЗАХ, ПО ПРИГОРНОДНЫМ ХОЗЯЙСТВАМ. Подписка здесь должна быть также проведена в кратчайший срок.

По союзу колхозников и машинистров Белоруссии и Западной области должны быть проведены рейды по предприятиям для проверки состояния расчетов по займу четвертый заключительный, должен быть об-

Зажимщиков рабочих предложений судить, как за совершение преступления

Под бдительный контроль—осуществление рационализаторских и изобретательских предложений

На заводе им. Молотова бесследно исчезли 9 предложений

Для того, чтобы рассказать, как на заводе им. МОЛОТОВА происходит процесс зажимщиков рабочих предложений, достаточно указать, что заведующий БРИЗом, он же заведующий отделом рационализации т. ЛЕВИТАУМ ушел 8 мая в отпуск. Де-юре рационализация и изобретательство остались без руководства. Уезжая тов. ЛЕВИТАУМ даже не успел сдать дела заместителю, забыл и о такой „сложной“, как месячник рационализации. Таким образом, на заводе им. МОЛОТОВА „тишь и гладь“.

Ничего по месячнику не делает и заводской комитет. Председатель заводского т. КОМИССАРЧИК мотивирует это тем, что у них, видите ли, сейчас займовая кампания и не остается времени для проведения месячника.

Положение же с реализацией рабочих предложений из рук вон плохо. За 1933 год план рационализации выполнен всего на 33,3 проц. по БРИЗу—на 33 проц. Не улучшилось положение и в первом квартале.

На заводе имеется совет рабочих изобретателей. Председатель совета т. ЕВГЕНЬЕВ рассказывает о своей работе.

— Когда мы заключали соглашение с дирекцией, с заводом, тогда влезли за дело горючо. Подписали договор и... забыли о нем. Завком однажды заслушал мой доклад, вынес решение, но дальше этого дело не пошло. Он даже не удосужился проверить, как это решение проводится в жизнь. Завком не хочет влезать для дела того,

чтобы созвать общее собрание изобретателей.

— Рабочие предложения рассматриваются тогда, когда собирается штук 15—20—новобестам зам. зав. БРИЗом т. СИДЬЛНИКОВ.

Тем же образом, предложения рассматриваются не в 10-дневный срок, как это предусмотрено законом, а через месяц-два и больше. Последний раз БРИЗ собрался в начале марта. Неизвестно, когда он еще раз соберется, так как до „контрольной цифры“ (20 предложений) еще далеко.

С прошлого года осталось 9 предложений, но не реализованных предложений. ЭТИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ СЕЙЧАС НЕИЗВЕСТНО КУДА ИСЧЕЗЛИ. Но на это никто не реагирует.

За первый квартал поступило и рассмотрено 128 предложений.

55 из них принято, реализовано же только 30.

Тов. РУБЕНЧИК предложил изготовить станок для грубой и чистой обработки экспортных каталогов. Сейчас работа это производится ручным способом. Применение станка, предложенного тов. Рубенчиком, даст экономии за год в 7.500 рублей. Но администрация боится потратить 420 рублей, не поимеет сути этого дела, и предложение марширует. Таких примеров много.

Плохо обстоит дело с подсчетом эффективности, а еще хуже—с выплатой премий. Из реализованных за первый квартал 30 предложений, эффективных—один.

БРИЗ фабрики „Восход“ должен стать центром творческой рабочей мысли

В первом квартале 1933 года минский завод „Восход“ получил от рационализаторских предложений 10 тыс. руб. экономии, получено же 18 тысяч рублей. Это является большим достижением предприятия.

Однако, БРИЗ на фабрике еще не стал центром, организующим творческую мысль широких рабочих масс. Он слабо связан с рабочими изобретателями и фабричными активом. Заборю тов. Хейфец организует роль БРИЗа у рабочих как центра и рационализаторских предложений, считая, что содействие пропаганде технических знаний в его задачи не входит.

К чему привела БРИЗ оторванность от широких рабочих масс, от повседневной жизни рабочих—достаточно хорошо показывают факты.

Из 22 рационализаторских предложений, поступивших в БРИЗ с 1 января по 20 мая, только 11 принадлежат рабочим, а остальные внесены инженерно-техническими (рабисполкомом). С точки зрения участия ИТР, идея рационализации это безразлично, положительный факт, но он одновременно говорит о том, что рабочая смекалка в цехах еще не достаточно разбужена. Не случайно, что во время кооперативной поступило только 7 предложений, а месячник рационализации не дал ни одного.

Месячник рационализации из рук вон плохо. В цехах нет ни одного плаката, ни одного объявления. Многогиперка „За темпы“ в течение двух месяцев о рационализации не печаталась ни строчка.

— За всеми вопросами не угоняться. Мы заняты повседневной работой, производством—справляемся! директор тов. Виленчик, забыв о том, что рационализация и качество продукции тесно связаны между собой.

Да и сам БРИЗ пока ничего не делает. Только 12 мая бюро постановило провести по цехам беседы и выделить ответственных за это лиц. Но прошла уже декада, а беседы еще не проведены.

13 мая бюро опубликовало обращение „ко всем рабочим-ударникам, ИТР и служащим по поводу месячника. В нем много общих фраз, вроде, того, что „необходимо улучшить качество продукции“ и т. д., но ни одного слова о том, на какие конкретные участки дод быть направлена рационализаторская мысль. Между тем, производственная жизнь на каждом шагу выдвигает массу новых задач. Следующим шагом о конструкторских бюро, в которых бы моделировалось высказанное предложение, а месячник рационализации не дал ни одного.

Месячник рационализации из рук вон плохо. В цехах нет ни одного плаката, ни одного объявления. Многогиперка „За темпы“ в течение двух месяцев о рационализации не печаталась ни строчка.

— За всеми вопросами не угоняться. Мы заняты повседневной работой, производством—справляемся! директор тов. Виленчик, забыв о том, что рационализация и качество продукции тесно связаны между собой.

Да и сам БРИЗ пока ничего не делает. Только 12 мая бюро постановило провести по цехам беседы и выделить ответственных за это лиц. Но прошла уже декада, а беседы еще не проведены.

13 мая бюро опубликовало обращение „ко всем рабочим-ударникам, ИТР и служащим по поводу месячника. В нем много общих фраз, вроде, того, что „необходимо улучшить качество продукции“ и т. д., но ни одного слова о том, на какие конкретные участки дод быть направлена рационализаторская мысль. Между тем, производственная жизнь на каждом шагу выдвигает массу новых задач. Следующим шагом о конструкторских бюро, в которых бы моделировалось высказанное предложение, а месячник рационализации не дал ни одного.

Фанты для витебской прокуратуры

На Витебской обшувной фабрике им. Лексера имеется много не реализованных и не рассмотренных рабочих предложений. Из 77 предложений, поступивших в первом квартале рассмотрено и реализовано только 11.

Чем же объясняется такое положение с рабочим изобретательством на фабрике им. Лексера? Главным образом тем, что на БРИЗ и работу по рационализации на фабрике мало обращают внимания, иногда сознательно игнорируют ее. Например, БРИЗом было поручено главному механику Недвечкому реализовать несколько предложений, как например, предложение т. Пескина об устройстве сушилки в отделе и подставки для кабельного пресса. Но предложения, отнесенные Недвечкому для реализации, являются у него около года, несмотря на то, что БРИЗ неоднократно напоминал механику о порученном ему деле.

Недвечкин и заводский механик Лексера Ковалев также пытаются сорвать реализацию предложений об устройстве машины по вытаскиванию текста, по замене, холста и обресту внутреннего шва. Сейчас, когда, наконец, эти машины сделаны, они не работают из-за неправильной технологии расчета при их проектировании, который был поручен Недвечкому.

Вместо исправления недостатков Лексера и Ковалев взяли эти машины из цеха на утильсвалку.

Главное же объяснение тому, что не работает изобретательство на фабрике им. Лексера, заключается в том, что на фабрике мало обращают внимания, иногда сознательно игнорируют ее. Например, БРИЗом было поручено главному механику Недвечкому реализовать несколько предложений, как например, предложение т. Пескина об устройстве сушилки в отделе и подставки для кабельного пресса. Но предложения, отнесенные Недвечкому для реализации, являются у него около года, несмотря на то, что БРИЗ неоднократно напоминал механику о порученном ему деле.

Недвечкин и заводский механик Лексера Ковалев также пытаются сорвать реализацию предложений об устройстве машины по вытаскиванию текста, по замене, холста и обресту внутреннего шва. Сейчас, когда, наконец, эти машины сделаны, они не работают из-за неправильной технологии расчета при их проектировании, который был поручен Недвечкому.

Вместо исправления недостатков Лексера и Ковалев взяли эти машины из цеха на утильсвалку.

Главное же объяснение тому, что не работает изобретательство на фабрике им. Лексера, заключается в том, что на фабрике мало обращают внимания, иногда сознательно игнорируют ее. Например, БРИЗом было поручено главному механику Недвечкому реализовать несколько предложений, как например, предложение т. Пескина об устройстве сушилки в отделе и подставки для кабельного пресса. Но предложения, отнесенные Недвечкому для реализации, являются у него около года, несмотря на то, что БРИЗ неоднократно напоминал механику о порученном ему деле.

Безответственность--основная причина прорыва

ОБОЛЬ. (От нашей бригады). Торфозавод им. Дзержинского (Сиротинский район) должен дать в этом году 16.500 тонн торфа хорошего качества. Сезон на заводе начался досрочно—26 апреля, но тем не менее налицо глубокий прорыв в торфодобыче—дневной план выполняется на 50, самое большое на 60 проц.

Несмотря на угрожающее положение с торфодобычей, директор завода тов. Белоусов успокаивает себя тем, что „сезон начался недавно, ликвидировать прорыв завод еще успеет, и поэтому упускает горючие дни. Безответственность на заводе достигла крайних пределов. Так, например, 18 мая дирекция устроила для себя „неприсутственный“ день и хамселерия торфозавода не работала.

Основная причина прорыва—недостаток рабочих, что объясняется плохими бытовыми условиями. Рабочих задерживали, но не сумели закрепить, так как об ухудшении бытовых условий дирекция завода заботится мало. Теперь завод вынужден снова начать вербовку рабочей силы в Бешенковичском районе.

Политическая работа отсутствует. Презабавочка Книш со своей основной работой совмещает обязанности секретаря партийной ячейки, так как постоянный секретарь уехал на курорт, не оставив заместителя.

Сиротинский райпрофсовет заводом интересуется мало. Председатель РПС заглянул сюда один раз, да и то мимоходом, когда ехал на повестную кампанию. Игнорирует вопрос борьбы за торф и районная газета. Белторфское конкретное руководство сводит к потону на заводе изобретательство—только за последние дни дирекция завода получила из Белторфа 18 форм отчетности. Такой „услуге“ не улучшает, а ухудшает и запутывает дело.

Для того, чтобы выполнить боевую программу торфодобычи, необходимо улучшить обслуживание рабочих торфяников, решительно удержать по лодарям и дезорганизаторам производства, повысить ответственность работников за порученное дело.

Еф. САДОВСКИЙ, СКОПЕЦ.

БелГЭС должен помочь своему торфозаводу

Торфозавод „БАЛБАСОВО“ (Оршанский район), находящийся в распоряжении Наркомтяжпрома БССР и поставивший торф БелГЭСу, работает в очень тяжелых экономических и технических условиях.

В общежитиях очень тесно, „как жилплощадь для всех рабочих не хватает. Часть стекол в общежитиях разбита, окна забиты досками. Совершенно нет спецодежды и обуви. Даже карьерщики работают без бахил.

На заводе нет ни одного инженерно-технического работника.

На одна районная организация не интересуется заводом. Райпрофсовет „помог“ ему лишь тем, что послал на массовую работу совершенно неграмотного и неопытного работника. Кулаки и полукулаки, пробравшись на завод, пользуются отсутствием

Осинторф не выходит из полосы прорыва

На Осинторфе из 15 машин три еще не вышли работать и три работают только в одну смену. Три машины еще не получены с завода им. Ворошилова. В результате, вместо 41 бригады работает только 25.

Выполнение промплана на заводе поставлено под серьезную угрозу. Положение усугубляется еще тем, что в первые дни сезона, ввиду плохой подготовки к встрече сезонной, часть рабочих уехала обратно. Сколько человек уехало и сколько приехало вновь—об этом отдел кадров завода (завоуполномоченный тов. Павлов) не знает, так как учета выезда и движения рабочей силы он фактически не ведет.

Плохое техническое руководство, простот, плохая организация труда и неправильная установка машин срывает усилия лучших рабочих. Например, кантовка машины № 9 производилась 36 часов вместо 10—12, затрачено на работу 700 рублей, вместо нормального суммы в 140 руб. Переключая машин на время 1 ч. 20 минут, вместо 20 минут. Простоявшие машины также из-за плохого ремонта и низкой трудовой дисциплины в механическом цехе. Так, на заводе с 12 мая простояла 3 ч. 30 минут. Начальник цеха не только не борется за лучшее качество ремонта, но и старается подкатыть всевозможные „объективные причины“ для того, чтобы оправдать плохую работу слесарей. Он прикрывает разгильдяев и прогульщиков.

Укрепить кадр рабочих, повысить трудовую дисциплину среди них, обеспечить бесперебойную работу машин—на это должно быть обращено внимание руководства завода.

В. К.

Завоем первенство в соревновании с Западной областью

Социалистический договор на лучшее проведение весеннего сева, профсоюзные организации Советской Белоруссии и Западной области дополнили договором о боевой реализации займа „Второй пятилетки“.

Первые договоры на соревнование по займу заключили между собой Западная область и Западные районы рабочих колхозников и машинистров лес с ЦП совхозов колхозников и общего машиностроения Белоруссии.

По договору стороны обязались УДАРНО ПРОВЕСТИ КАМПАНИЮ ПО ЗАЙМУ И СВЯЗАЛИ ЭТУ РАБОТУ С МОБИЛИЗАЦИЕЙ МАСС НА КАЧЕСТВЕННОЕ И КОЛИЧЕСТВЕННОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОМФИПЛАНА. Соревнование обязало организовать хозрасчетные бригады им-

ли займа „Второй пятилетки“, развернуть социалистическое соревнование между заводами, цехами и бригадами. По договору приняты обязательства закончить подписку на заем с участием рабочих на месячный заработок не позднее 25 мая.

МНОГО ВНИМАНИЯ УДЕЛЯЕТ ДОГОВОР ВОПРОСАМ ПРЕДЕЛЕНИЯ ПОДПИСКИ В ПОДШЕФНЫХ СЕЛЬСОВЕТАХ И КОЛХОЗАХ, ПО ПРИГОРНОДНЫМ ХОЗЯЙСТВАМ. Подписка здесь должна быть также проведена в кратчайший срок.

По союзу колхозников и машинистров Белоруссии и Западной области должны быть проведены рейды по предприятиям для проверки состояния расчетов по займу четвертый заключительный, должен быть об-



Закройщик фабрики „Октябрь“ тов. Шустер, первый выполняющий промплан. Вместо 12 выкроек по норме, скрывает 19.

Когда поощряется рабочая инициатива

Завод им. Сталина (Могилев) добился значительных успехов в деле реализации рабочих предложений. За первый квартал по плану выполнено 100 предложений, фактически поступило 102. Из них реализовано 31 предложение, давшее производственную экономию 42.440 руб. экономии. А по плану предполагалось получить в первом квартале 17.500 руб. экономии. За один только март завод будет иметь 38.550 рублей прибыли от рабочих предложений.

На заводе проведен вечер, посвященный рабочему изобретательству, на котором вновь поступило 54 рационализаторских предложения. Проведен заем рабочей смекалки.

Предложения рассматриваются в том же цехе, откуда они поступили. Это дает возможность рабочему через 3-4 дня знать результаты разбора предложений.

В цехе изобретателя выводит специальная газета. В цехах имеются „ящики изобретателя“, куда рабочие записывают свои предложения.

С 1 мая по 1 июля на заводе объявлен двухмесячный рационализаторский конкурс. Выпускается заем рабочей смекалки на сумму 10.500 рублей.

Массовому поступлению рабочих предложений способствуют цеховые технические кружки. Всего их на заводе имеется 7. Цель кружков—на основе изучения производства повысить квалификацию рабочих.

Фанты для витебской прокуратуры

На Витебской обшувной фабрике им. Лексера имеется много не реализованных и не рассмотренных рабочих предложений. Из 77 предложений, поступивших в первом квартале рассмотрено и реализовано только 11.

Чем же объясняется такое положение с рабочим изобретательством на фабрике им. Лексера? Главным образом тем, что на БРИЗ и работу по рационализации на фабрике мало обращают внимания, иногда сознательно игнорируют ее. Например, БРИЗом было поручено главному механику Недвечкому реализовать несколько предложений, как например, предложение т. Пескина об устройстве сушилки в отделе и подставки для кабельного пресса. Но предложения, отнесенные Недвечкому для реализации, являются у него около года, несмотря на то, что БРИЗ неоднократно напоминал механику о порученном ему деле.

Недвечкин и заводский механик Лексера Ковалев также пытаются сорвать реализацию предложений об устройстве машины по вытаскиванию текста, по замене, холста и обресту внутреннего шва. Сейчас, когда, наконец, эти машины сделаны, они не работают из-за неправильной технологии расчета при их проектировании, который был поручен Недвечкому.

Вместо исправления недостатков Лексера и Ковалев взяли эти машины из цеха на утильсвалку.

Главное же объяснение тому, что не работает изобретательство на фабрике им. Лексера, заключается в том, что на фабрике мало обращают внимания, иногда сознательно игнорируют ее. Например, БРИЗом было поручено главному механику Недвечкому реализовать несколько предложений, как например, предложение т. Пескина об устройстве сушилки в отделе и подставки для кабельного пресса. Но предложения, отнесенные Недвечкому для реализации, являются у него около года, несмотря на то, что БРИЗ неоднократно напоминал механику о порученном ему деле.

Безответственность--основная причина прорыва

ОБОЛЬ. (От нашей бригады). Торфозавод им. Дзержинского (Сиротинский район) должен дать в этом году 16.500 тонн торфа хорошего качества. Сезон на заводе начался досрочно—26 апреля, но тем не менее налицо глубокий прорыв в торфодобыче—дневной план выполняется на 50, самое большое на 60 проц.

Несмотря на угрожающее положение с торфодобычей, директор завода тов. Белоусов успокаивает себя тем, что „сезон начался недавно, ликвидировать прорыв завод еще успеет, и поэтому упускает горючие дни. Безответственность на заводе достигла крайних пределов. Так, например, 18 мая дирекция устроила для себя „неприсутственный“ день и хамселерия торфозавода не работала.

Основная причина прорыва—недостаток рабочих, что объясняется плохими бытовыми условиями. Рабочих задерживали, но не сумели закрепить, так как об ухудшении бытовых условий дирекция завода заботится мало. Теперь завод вынужден снова начать вербовку рабочей силы в Бешенковичском районе.

Политическая работа отсутствует. Презабавочка Книш со своей основной работой совмещает обязанности секретаря партийной ячейки, так как постоянный секретарь уехал на курорт, не оставив заместителя.

Сиротинский райпрофсовет заводом интересуется мало. Председатель РПС заглянул сюда один раз, да и то мимоходом, когда ехал на повестную кампанию. Игнорирует вопрос борьбы за торф и районная газета. Белторфское конкретное руководство сводит к потону на заводе изобретательство—только за последние дни дирекция завода получила из Белторфа 18 форм отчетности. Такой „услуге“ не улучшает, а ухудшает и запутывает дело.

Для того, чтобы выполнить боевую программу торфодобычи, необходимо улучшить обслуживание рабочих торфяников, решительно удержать по лодарям и дезорганизаторам производства, повысить ответственность работников за порученное дело.

Еф. САДОВСКИЙ, СКОПЕЦ.

БелГЭС должен помочь своему торфозаводу

Торфозавод „БАЛБАСОВО“ (Оршанский район), находящийся в распоряжении Наркомтяжпрома БССР и поставивший торф БелГЭСу, работает в очень тяжелых экономических и технических условиях.

В общежитиях очень тесно, „как жилплощадь для всех рабочих не хватает. Часть стекол в общежитиях разбита, окна забиты досками. Совершенно нет спецодежды и обуви. Даже карьерщики работают без бахил.

На заводе нет ни одного инженерно-технического работника.

На одна районная организация не интересуется заводом. Райпрофсовет „помог“ ему лишь тем, что послал на массовую работу совершенно неграмотного и неопытного работника. Кулаки и полукулаки, пробравшись на завод, пользуются отсутствием

